

# POLÍTICA DE MOVILIDAD INTERNA

CONECTANDO LOS MEJORES  
PROFESIONALES CON LAS  
NECESIDADES DE CADA  
NEGOCIO

Incentivamos el  
**DESARROLLO**  
PROFESIONAL



## OBJETIVOS DE LA POLÍTICA

La mejor manera de asegurar el futuro del proyecto empresarial en FCC es contar con los mejores profesionales con talento y compromiso en cada posición.

La movilidad interna es una herramienta que se ofrece a los trabajadores para cambiar de puesto, facilitando su formación, crecimiento profesional y motivación.

Las ofertas podrán ser publicadas interna y externamente al mismo tiempo, dando prioridad a las candidaturas internas.



## PRINCIPIOS BÁSICOS

Para optar a cualquier vacante habrá que tener 18 meses de antigüedad en el puesto.

En el momento de conocer su selección final, la Dirección de Recursos Humanos del negocio destino informará a la Dirección de Recursos Humanos del negocio de origen del candidato seleccionado, y el candidato a su superior inmediato.

Se establecerán periodos de transición para la cobertura efectiva de la vacante, que no deberán exceder de un máximo de dos meses con carácter general.

Las áreas de dirección facilitarán al máximo los movimientos entre áreas y la promoción interna, de manera que todos podamos beneficiarnos.

Incentivamos el  
**DESARROLLO**  
PROFESIONAL



## OBJETIVOS DE LA POLÍTICA

La mejor manera de asegurar el futuro del proyecto empresarial en FCC es contar con los mejores profesionales con talento y compromiso en cada posición.

La movilidad interna es una herramienta que se ofrece a los trabajadores para cambiar de puesto, facilitando su formación, crecimiento profesional y motivación.

Las ofertas podrán ser publicadas interna y externamente al mismo tiempo, dando prioridad a las candidaturas internas.



## PRINCIPIOS BÁSICOS

Para optar a cualquier vacante habrá que tener 18 meses de antigüedad en el puesto.

En el momento de conocer su selección final, la Dirección de Recursos Humanos del negocio destino informará a la Dirección de Recursos Humanos del negocio de origen del candidato seleccionado, y el candidato a su superior inmediato.

Se establecerán periodos de transición para la cobertura efectiva de la vacante, que no deberán exceder de un máximo de dos meses con carácter general.

Las áreas de dirección facilitarán al máximo los movimientos entre áreas y la promoción interna, de manera que todos podamos beneficiarnos.



## BENEFICIOS

1. Traspaso de conocimiento entre negocios.
2. Aumento de las sinergias.
3. Mejora de la comunicación transversal.
4. Plantilla flexible, versátil y polivalente.
5. Aumento de redes informales.
6. Trabajadores con amplio conocimiento de los negocios.



### · IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ·

Promovemos activamente la igualdad de género en el seno de la empresa.



### · TRANSPARENCIA ·

Las vacantes se ofertarán a través de la Intranet de FCC, garantizándose la transparencia del proceso.



### · EFICACIA ·

El proceso será lo más ágil posible, teniendo en cuenta la complejidad del puesto, el número de precandidatos a evaluar y las necesidades de cada negocio.



### · CONFIDENCIALIDAD ·

Garantía de la máxima confidencialidad, y el cumplimiento de la normativa de protección de datos.

